

A wide-angle photograph of a mountain range at sunset. The sky is a mix of orange, yellow, and purple. The mountains are layered, with the foreground being a lush green valley and the background being hazy, blue-tinted peaks. A wooden deck with vertical planks runs across the bottom of the image.

CHANGE MANAGEMENT

CHANGE MANAGEMENT CAS SGO
SEMINARE
INHOUSE SEMINARE UND BERATUNG
PORTRAIT DER SGO



**SGO:
IHR
DIREKTER
DRAHT
ZU
FUNDIERTEM
WISSEN**

- 04 Gute Gründe für professionelles Change Management
- 05 Portrait der SGO

Lehrgänge

- 06 Change Management CAS SGO
- 08 Betrieblicher Mentor mit eidg. Fachausweis

Seminare

- 10 Erfolgsfaktoren im Change Management
- 11 Selbstorganisation Teamentwicklung und agiles Mindset
- 12 Agile Führung
- 13 Visuelle Moderation
- 14 Leading SAFe

Inhouse & Coaching

- 15 Inhouse Seminare und Beratung
- 16 Gute Gründe sich für die SGO zu entscheiden
- 17 Referenten

Wo die männliche Form steht, ist auch die weibliche gemeint.

Nachhaltig Neues bewirken!

Nichts ist so beständig wie Veränderung. Mit fundiertem Change Management schaffen wir es, sie als Chance zu nutzen. Die Werkzeuge und das Know-how dafür erhalten Sie bei uns.

Sie werden sowohl auf weiche wie auch radikale Veränderungsprozesse vorbereitet. Im Verlauf der Kurse erhöhen Sie Ihre Prozesskompetenz und Ihre persönliche Veränderungskompetenz. Zusätzlich erwerben Sie vielfältige Instrumente für die Change-Projekte. Sie lernen, psychosoziale Prozesse zu beraten und zu begleiten. Unsere Weiterbildungen sind so aufgebaut, dass Sie die gewonnenen Erkenntnisse sofort - also noch während der Ausbildung - in Ihrer betrieblichen Praxis anwenden und für Ihre Organisation nutzen können.

Kompetenzen ausbauen - Weiterbildung bei der SGO Business School

Unsere Lehrgänge sind modular aufgebaut, was Ihnen eine flexible Weiterbildung mit weiterführenden Optionen ermöglicht.

Unsere Seminare und Lehrgänge sind praxisorientiert aufgebaut und Sie lernen, Veränderungen wirksam zu realisieren. Wir vermitteln Ihnen das Wissen, welches Sie für Change sowohl auf der Organisations- als auch auf Team- und Persönlichkeitsebene benötigen.

Gerne beraten wir Sie persönlich.

Der Gewinn für Unternehmen ist enorm:

Sie leisten mit professionellem Change Management einen enormen Beitrag für die Effizienz und Effektivität von Projekten. Zudem werden wichtige Potenziale frühzeitig erkannt und genutzt, sowie Ressourcen geschont. Es gibt einige gute Gründe, Change Management zu erlernen. So erwerben Sie u.a. ein psychologisches Verständnis für:

- den Verlauf und die Phasen von Veränderungsprozessen
- formelle und informelle Rollen in Veränderungssituationen
- das Gefühlschaos Betroffener beim Loslassen und Neufinden
- Ihre subjektiven Reaktionsmuster sowie die persönliche Reflexionsfähigkeit
- Architekturelemente für die Konzeption eines erfolgreichen Veränderungsprozesses
- die notwendigen Lern- und Reflexionsprozesse auf allen Hierarchiestufen
- die Erfolgskriterien der Kommunikation im Change

Ihre Ansprechpartner



Fabian Michel

Bereichsleiter Change Management

fabian.michel@sgo.ch



Tatjana Vidovic

Senior Produktmanager

Tel.: +41 44 809 11 48

tatjana.vidovic@sgo.ch

PORTRAIT DER SGO

SGO: IHR DIREKTER DRAHT ZU FUNDIERTEM WISSEN



Die SGO Business School steht seit über 50 Jahren für fundierte Wissensvermittlung. In den Bereichen Organisation und Management sind wir führend. Die Abschlüsse und Zertifikate, die Sie bei uns erlangen, sind **national und international anerkannt.**

Professionell sind wir also Benchmark. Was wir aber vor allem wissen: Eine inhaltlich anspruchsvolle Weiterbildung wie die an der SGO parallel zum Berufsleben durchzuhalten, kann eine ganz schöne Herausforderung sein.

Deshalb wollen wir Ihnen das Lernen so angenehm wie möglich machen. Die Atmosphäre bei uns ist offen. Unser SGO Team, Referenten und Teilnehmer gehen locker aber respektvoll miteinander um. **Wir nennen das professionell und casual.**

An unserem SGO Stammsitz in Glattbrugg, sowie in der Seminarinsel in Olten findet der Unterricht in modernen Seminarräumen statt – und natürlich auch online.

Dank State of the Art-Präsentationstechnik und hochauflösender Screens laufen Unterrichtseinheiten on Location genauso reibungslos wie remote.

Auch, wenn ein Seminar über den ganzen Tag geht, bleibt Ihr Kopf frisch und Sie konzentriert: In unserem neuerbauten SGO Gebäude in Glattbrugg sorgt eine hochmoderne Klima- und Filteranlage für gute Luft.

Und spätestens, wenn Sie unsere grosszügige Dachterrasse und unsere einladende Cafeteria sehen, wird klar: **Lernen kann richtig Spass machen.**



CHANGE MANAGEMENT CAS SGO

CERTIFICATE OF ADVANCED STUDIES

Change Management CAS SGO

Erfolgreich aufgestellte Unternehmen und Frontrunner der digitalen Kultur zeigen uns: Veränderung ist Dauerzustand. Um Kulturveränderungen wirksam und nachhaltig zu verankern, setzen sie auf die Begleitung der Veränderung und bilden Mitarbeitende in Change Management aus.

Als zertifizierter Change Manager:in können Sie die unterschiedlichsten Veränderungen wirksam planen und auf allen Ebenen begleiten und umsetzen. Ob organisatorische Umstrukturierung, digitale Transformation, Kultur- oder Persönlichkeitsentwicklung. Erfahrene Transformationsbegleiter:innen vermitteln das Know-how, welches Sie für mehr oder weniger radikale, (agile, digitale) Veränderungsprozesse sowohl auf der Organisations- als auch auf Team- und Persönlichkeitsebene benötigen. Machen Sie selbst die Erfahrung und starten Sie Ihren Lern- und Reflexionsprozess.

Dauer / Preis

- 10 Tage verteilt auf 5 Module in ca. 6 Monaten
- Hybrider Lehrgang; 7 Tage Präsenzunterricht & 3 Tage Online (live & WBT)
- CHF 5'940.- (Frühbucher)

Voraussetzung / Zielgruppe

Es gibt für den Change Management CAS SGO keine formalen Zulassungsbedingungen. Es ist empfehlenswert, bereits Erfahrung im Zusammenhang mit Veränderungsprozessen gesammelt zu haben.

- Organisations- und Personalentwickler:innen
- Change Manager
- interne und externe Berater:innen
- Führungskräfte
- Organisator:innen
- Business Analysten
- Mitarbeiter:innen, die in Veränderungsprozessen aktiv mitwirken

Aufbau

Der Lehrgang besteht aus insgesamt 10 Seminartagen. Die einzelnen Module dauern unterschiedlich lange und können im Präsenz- oder Onlineunterricht stattfinden.

Die Inhalte werden praxisorientiert vermittelt. Innerhalb einer bestehenden Seminargruppe werden die neuen Methoden an aktuellen Praxisbeispielen der Teilnehmer:innen bearbeitet und kritisch hinterfragt.

Modul 1 Check-in Transformation Journey (0.5 Tage, Live-Online)

- Die Veränderung beginnt bei mir - Grundhaltung und Mindset eines Change Managers
- Erstellung von Entwicklungsboards
- Zürcher Ressourcenmodell

Modul 2 Erfolgsfaktoren im Change Management (2 Tage, Präsenz)

- Grundlagen und Grunddynamik
- Vorgehensmodelle und Veränderungsphasen
- Rollen im Prozess der Veränderung
- Transformationsmatrix und Interventionsebenen
- Plangetriebenes und agiles bzw. iteratives Vorgehen
- Gestaltungen von Micro Changes
- Veränderungsrelevante Aspekte „von aussen und von innen“

Modul 3 Selbstorganisation und agiles Mindset (3 Tage Präsenz & ca. 1 Tag WBT)

- Agile Teamentwicklung und agiles Mindset
- Resonanzbasierte Retrospektiven
- Feedback, Partizipation und Konfliktbearbeitung in Veränderungsprozessen
- Arbeiten mit Resonanzen vs. Umgang mit Widerstand

Modul 4 Change Architektur und Kulturentwicklung (2 Tage, Live-Online)

- Einordnung von Micro Changes in eine übergreifende Veränderungsarchitektur
- Diagnose der Unternehmenskultur - Arbeiten am System
- Culture Hacks und kopplungsfähiges Workshop Design
- Gestaltung eines agilen Kulturentwicklungsprozesses

Modul 5 Umsetzung Veränderungsprozess und Integration (2 Tage, Präsenz)

- Konzeption und Umsetzungsplanung von „Change Inkrementen“ als Transferleistung
- Planung und Umsetzung von Design Sprints - Phasen im Design Thinking
- Nachhaltigkeit von Veränderungsmaßnahmen
- Rituale und Abschlussinterventionen im Change Management
- Abschlusspräsentation

Ziele

- Veränderungsinitiativen planen, steuern, umsetzen und stabilisieren
- Vielfältige Instrumente für die drei Phasen von Veränderungsprozessen: Initiieren, Bewegen, Festigen einsetzen
- Das Was (Inhalte) mit dem Wie (Prozess) verbinden
- Höhere Prozesskompetenz und persönliche Veränderungskompetenz erlangen
- Psychosoziale Prozesse beraten und begleiten
- Umsetzen der Erkenntnisse in die betriebliche Praxis bereits während der Ausbildung

Leistungsnachweis

- Lückenlose Teilnahme (mind. 80%)
- Transferarbeit nach dem Modul Selbstorganisation und agiles Mindset
- Transferarbeit inkl. Präsentation im Abschlussmodul
- 2 Pflichtmodule welche zu 100% besucht werden müssen

Abschluss

Change Management CAS SGO

Certificate of Advanced Studies (mit 10 ECTS Punkten).

Termine / Anmeldung

Über folgenden Link kommen Sie zu den nächsten Terminen und der Anmeldung. Wir planen ca. 4 - 5 Durchführungen pro Jahr.

Link zu: www.sgo.ch/change-management-cas-sgo

BETRIEBLICHER MENTOR MIT EIDG. FACHAUSWEIS

Betrieblicher Mentor mit eidg. Fachausweis

Dieser Studiengang wird in Kooperation von Coachingzentrum Olten und der SGO Business School durchgeführt.

Setzen Sie neue Impulse

In unserem Lehrgang lernen Sie, Kundinnen und Kunden mit ressourcenaktivierenden Tools und Fragetechniken wirkungsvoll zu begleiten. Sie regen Perspektivenwechsel an, setzen lösungsorientierte Interventionen zielführend ein und stärken die Selbstwirksamkeit und Reflexionsfähigkeit.

Sie werden auf die Berufsprüfung betrieblicher Mentor mit eidg. Fachausweis vorbereitet. Bestehen Sie die eidg. Berufsprüfung, so erhalten Sie von der Swiss Coaching Association (SCA) den Verbandstitel dipl. Coach SCA.

Dauer / Preis

- 16.5 Tage auf ca. 14 Monate verteilt & ca. 6 - 8 Stunden Selbststudium pro Woche
- CHF 14'900.- oder 4 Raten zu CHF 3850
Der Studiengang ist subjektfinanziert

Zielgruppe

Die Teilnehmenden kommen aus verschiedenen Branchen, von Profit- und Non-Profit Organisationen und der Verwaltung.

Folgende Berufe und Rollen werden häufig ausgeübt:

- HR-Verantwortliche, Personalberater
- Personalentwicklung
- Lehrperson, Berufsbildner
- Projektleiter*in
- Stabsmitarbeitende
- Kommunikationsverantwortliche
- Geschäftsführer von KMU-Betrieben
- Dipl. Resilienztrainer CZO

Abschluss

- Betriebl. Mentor*in mit eidg. Fachausweis
- Dipl. Coach SCA (Verbandstitel der Swiss Coaching Association)
- Zertifikat „Coaching & Prozessbegleitung“

Ausbildungsinhalte

Freuen Sie sich auf ein ganzheitliches Lernerlebnis, das Ihr Wissen, Denken, Fühlen und Handeln fördert. Die Theorie eignen Sie sich im Selbststudium an. In den Lehrsequenzen wird sie diskutiert und vertieft. Kernpunkte der Ausbildung sind praktische Übungen, Trainingseinheiten, Rollenspiele, Präsentationen, der Austausch in der Intervisionsgruppe und die vertiefte Selbst- und Praxisreflexion.

Stufe 1 Entwicklungsprozess erleben

Dauer: 4.5 Ausbildungstage & Selbststudium

Stufe 2 Solides theoretisches Wissen erarbeiten

Dauer: 6 Ausbildungstage & Selbststudium

Stufe 3 Praktische Fähigkeiten vertiefen und Prüfungsvorbereitung

Dauer: 6 Ausbildungstage & Selbststudium

Nutzen

Ihre Vorteile auf einen Blick

- Professionelle Entwicklung zum Coach und/ oder Betriebliche*r Mentor*in.
- Umfassender Werkzeugkoffer mit wirkungsvollen Coaching und Reflexionstools
- Karrieremöglichkeiten durch anerkannten Abschluss
- Überdurchschnittliche Erfolgsquote bei Berufsprüfung
- Nachhaltige Stärkung der eigenen Führungs- und Sozialkompetenzen dank integriertem persönlichen Entwicklungsprozess
- Erhöhung von Arbeitszufriedenheit und Sinnhaftigkeit

Detailinformationen und Termine

Link: www.sgo.ch/betrieblichermentor

Dieser Lehrgang wird in Zusammenarbeit mit unserem Partner, dem Coachingzentrum Olten GmbH durchgeführt.



SEMINARE



ERFOLGSFAKTOREN IM CHANGE MANAGEMENT

Erfolgsfaktoren im Change Management

Notwendige Veränderungen und sinnvolle Ideen scheitern leider nicht selten an der Umsetzung innerhalb einer Organisation. Die bewusste und professionelle Gestaltung von Veränderungsprozessen ermöglicht eine nachhaltige Zielerreichung.

Im Grundlagenkurs „Erfolgsfaktoren im Change Management“ erlernen Sie sinnvolle und wichtige Methoden und Techniken, um strategisch-, strukturell- oder kulturell motivierte Veränderungsziele zu erreichen. Dabei wird das Seminar sehr individuell auf die Bedürfnisse und Praxisbeispiele der Teilnehmenden ausgerichtet.

Dauer / Preis

- 2.5 Tage
- CHF 990.- (Frühbucherrabatt)

Voraussetzung / Zielgruppe

Für dieses Seminar sind keine Voraussetzungen notwendig.

- Projekt- und Produktmanager
- Führungskräfte
- Organisatoren, Business Analysten
- Change Agents

Abschluss

Ausbildungsausweis der SGO Business School „Erfolgsfaktoren im Change Management“

Ziele

Sie kennen die wichtigsten Erfolgsfaktoren von Change Management und können die eigenen Rollen in Veränderungsprozessen gestalten. Sie erlernen die Voraussetzungen um die Kultur einer Veränderung nachvollziehen und gestalten zu können. Unterschiedliche Interventionsebenen und –techniken sowie Analysemethoden unterstützen Ihren persönlichen Umgang mit Veränderungen.

Inhalte

Check-in Transformation Journey (0.5 Tage, Live-Online)

- Die Veränderung beginnt bei mir - Grundhaltung und Mindset eines Change Managers
- Erstellung von Entwicklungsboards
- Zürcher Ressourcenmodell

Erfolgsfaktoren im Change Management (2 Tage, Präsenz)

- Grundlagen und Grunddynamik
- Vorgehensmodelle und Veränderungsphasen
- Rollen im Prozess der Veränderung
- Transformationsmatrix und Interventionsebenen
- Plangetriebenes und agiles bzw. iteratives Vorgehen
- Gestaltung von Micro Changes
- Veränderungsrelevante Aspekte „von aussen und von innen“

Weiterführende Optionen

Change Management CAS SGO: Dieses Seminar wird Ihnen an den Lehrgang angerechnet. Mit drei weiteren Modulen erhalten Sie ein CAS (Certificate of Advanced Studies) in Change Management.

Termine / Anmeldung

Über folgenden Link kommen Sie zu den nächsten Terminen und der Anmeldung.

<https://www.sgo.ch/change-management/seminare/erfolgsfaktoren-im-change-management.html>

SELBSTORGANISATION - TEAMENTWICKLUNG UND AGILES MINDSET

Selbstorganisation Teamentwicklung und agiles Mindset

Der Ruf und das Bedürfnis nach selbstorganisierten und anpassungsfähigen Teams werden immer lauter. Die Theorie der Selbstorganisation verspricht enormes Potential und nicht nur Projektteams müssen innovativ, produktiv und effektiv arbeiten.

Praktisch beginnt Selbstorganisation immer mit der Einstellung und dem Mindset der einzelnen Mitglieder einer Gruppe. Die Entwicklung des Teams folgt auf die persönliche Entwicklung.

In dem Kurs «Selbstorganisation – Teamentwicklung und agiles Mindset» leisten wir uns den Luxus, Theorie und Praxis voneinander zu trennen. Unabhängig von Ort und Zeit erhalten Sie ein WBT (Web Based Training, bestehend aus Lernvideos und individuellem Workbook) mit umfassendem Wissen zu allen relevanten Inhalten zur Selbstorganisation und Teamentwicklung.

Das Herzstück der Weiterbildung ist der Praxisteil. An 3.5 Präsenztage erleben wir gemeinsam, wie unterschiedliche Persönlichkeiten mit individuellen Zielen gemeinsam zu einem selbstorganisierten Team wachsen.

Für diesen Zeitraum priorisieren alle Teilnehmer ihre eigene persönliche Entwicklung höher als die Wünsche von Vorgesetzten, Kunden oder Mitarbeitern, weshalb eine 100% Anwesenheit Voraussetzung für eine Teilnahme ist

Sie erfahren komplexe psychologische und gruppendynamische Zusammenhänge praxisnah und in Form aktiver Teamarbeit. Das Ergebnis der gemeinsamen Projektarbeit innerhalb vom Seminar wird zudem angemessen gefeiert

Dauer / Preis

- 3.5 Tage & ca. 1 Tag WBT
- CHF 2'970.- (Frühbucherrabatt)

Voraussetzung / Zielgruppe

Für dieses Seminar sind keine Voraussetzungen notwendig.

- Interne und externe Berater
- Organisatoren / Business Analysts
- Projekt-, Produkt- und Prozessmanager
- Organisations- und Personalentwickler:innen
- Change Agents und Prozessberater:innen
- Führungskräfte und alle, die organisatorische Veränderungsprozesse gestalten und begleiten

Abschluss

Ausbildungsausweis der SGO Business School:
„Selbstorganisation - Teamentwicklung und agiles Mindset“

Inhalte

Selbstorganisation und Gruppendynamik

- Einführung von Selbstorganisation
- Besonderheiten agiles Teams (in Projekten)

Kommunikation, Feedback und Grundhaltung

- Kommunikationsmodelle
- Feedbackprozesse
- Grundhaltung und agiles Mindset

Werkzeuge methodischer Teamarbeit

- Gruppenphasen
- Prozessorientierte Moderation
- Resonanzbasierte Reflexion im Team

Agile Führung und Zusammenarbeit

Teamentwicklung

- Persönliche Entwicklung und Teamentwicklung
- Formale Gruppe vs. „real Team“
- Rollenvielfalt in selbstorganisierten Teams

Ziele

Neben den persönlichen Zielen aller Teilnehmer und der Theorie und Praxis von Selbstorganisation/ Teamentwicklung werden folgende Kompetenzen vermittelt:

- Methoden und Techniken für Persönlichkeits- und Teamentwicklung kennen
- Selbstorganisation in Gruppen positiv gestalten und erlernen
- Prozessorientiert auf Sach- und Beziehungsebenen arbeiten
- Komplexe Aufgabenstellungen lösen (Projektarbeit, Reflexion)
- Übernahme von Verantwortung handlungsorientiert trainieren
- Selbstführung verbessern und Rollen in Teams reflektieren
- Entwicklungsphasen von Teams erkennen, erleben und gestalten
- Kolleg:innen auf Augenhöhe coachen und in deren Entwicklung begleiten
- Neue Impulse erhalten: Nach dem Kurs geht es Ihnen besser als vor dem Kurs

Termine / Anmeldung

Über folgenden Link kommen Sie zu den nächsten Terminen und der Anmeldung.

<https://www.sgo.ch/projektmanagement/seminare/agile-seminare/selbstorganisation-teamentwicklung-und-agiles-mindset.html>

Agile Führung

Insbesondere Führungskräfte aus dem Middle Management kennen die grossen Ambitionen und Wünsche, die mit dem Wort Agilität in Verbindung gebracht werden. Unternehmen fordern diesbezüglich nicht nur eigenverantwortliche, flexible Mitarbeitende und selbstorganisierte Teams sondern auch eine Kultur der Innovation mit ausgeprägtem Kundenfokus.

Die Veränderung hin zur Agilität schafft grosse Herausforderungen: Führungspersonen bekunden Mühe mit neuen Rollen. Selbstorganisierte Teams entfalten aufgrund fehlender Strukturen und schlechter Kommunikation nicht ihr ganzes Potential und der gesamten Organisation fällt es schwer, den kulturellen Change hin zur Agilität zu analysieren und zu begleiten. Eine gut durchdachte Strategie bezüglich «agiler Führung» ist lohnenswert. Verschiedenste Studien belegen, dass der Wunsch von Mitarbeitenden nach agiler(er) Führung gross ist. Und agil geführte Unternehmen sind angesichts komplexer, volatiler Problemstellungen wettbewerbsfähiger.

Neben den Grundlagen zum Thema zeigen wir Ihnen in vier praxisorientierten Tagen auf, wie Sie selber mit einem agilen Mindset zum Treiber in diesem Change werden. Dabei erlernen sie Tools für die Steuerung agiler Teams und reflektieren Ihre eigene Persönlichkeit. Weiter erarbeiten Sie eine Kulturanalyse Ihrer Organisation, um Hebel zur Förderung der Agilität zu identifizieren.

Dauer / Preis

- 2 Module à 2 Tagen
Total 4 Tage auf ca. 2 Monate verteilt
- CHF 2520 (Frühbucherrabatt)

Voraussetzung / Zielgruppe

Für dieses Seminar sind keine Voraussetzungen notwendig.

- Projektleiter und Teilprojektleiter
- Teamleiter
- Business Analyst
- Human Resource Manager
- Personalentwickler

Abschluss

Ausbildungsausweis der SGO Business School:
Agile Führung

Inhalte

Agile Führung auf Individuums- und auf Teamebene (2 Tage)

Wir setzen uns mit Herkunft, Einflüssen und Grenzen der Agilität auseinander. Sie lernen sich selber - und die eigenen Hürden und Stärken zum „agiler werden“ kennen. Ausserdem vermitteln wir die Vorteile von Achtsamkeit bezüglich Fokus und Effizienz. Da auf der Team-Führungsebene (neben dem Mindset) auch methodische Kompetenzen gefragt sind, befassen wir uns in der nachfolgenden Phase mit verschiedenen agilen Tools für Moderation, Entscheidungsfindung und Feedback.

- Agiles Management
- Agile Führung auf Ebene Individuum
- Selbstführung und Coaching
- Entwicklung eigenes agiles Mindset
- Agile Führung auf Teamebene

Agile Führung auf der Ebene Organisation (2 Tage)

Mit dem Kulturprofilindikator schätzen wir die aktuellen, kulturellen Ausprägungen Ihres Unternehmens ein, um die Hebel für eine erfolgreiche „Agilisierung“ zu identifizieren. Die möglichen Veränderungsschritte planen wir mit Unternehmensentwicklungsboards. In diesem Zusammenhang ordnen wir auch Begriffe wie Holokratie, Change Canvas, Entwicklungsbacklog und Change Sprint ein.

- Agile Kulturentwicklung
- Beispiele agiler Vorgehensarchitekturen
- Agile Organisation

Ziele

Neben den Grundlagen zum Thema zeigen wir Ihnen in vier praxisorientierten Tagen auf, wie Sie selber mit einem agilen Mindset zum Treiber in diesem Change werden. Dabei erlernen sie Tools für die Steuerung agiler Teams und reflektieren ihre eigene Persönlichkeit. Weiter erarbeiten Sie eine Kulturanalyse ihrer Organisation, um Hebel zur Förderung der Agilität zu identifizieren. Ein Design Thinking – Workshop vermittelt Ihnen zudem die fundierte Facilitation-Kompetenzen und rundet den Transfer ab.

Weiterführende Optionen

Das Seminar „agile Führung“ ist Bestandteil des Lehrgangs „[Agile Business Analysis CAS SGO](#)“.

Termine / Anmeldung

Über folgenden Link kommen Sie zu den nächsten Terminen und der Anmeldung:

<https://www.sgo.ch/agile/seminare/agile-fuehrung.html>

VISUELLE MODERATION

Visuelle Moderation

Mit visueller Sprache aus Text und Bild erreichen Sie die Teilnehmenden Ihrer Seminare und Workshops auf eine viel direktere Art, als alleine durch das gesprochene Wort. Im Seminar «Visuelle Moderation» lernen Sie, Text und Bild zu kombinieren und dieses optimal in Ihre eigene, individuelle Präsentation einzubeziehen.

Dauer / Preis

- 1 Tag
- CHF 630.- (Frühbucherrabatt)

Voraussetzung / Zielgruppe

Für dieses Seminar sind keine Voraussetzungen notwendig.

- Interne und externe Berater
- Organisatoren / Business Analysts
- Projekt- und Prozessmanager sowie Business Engineers
- Organisations- und Personalentwickler
- Change Agents und Prozessberater
- Führungskräfte und alle, die lernen möchten wie Sie Ihre Präsentation visuell unterstützen können.

Abschluss

Ausbildungsausweis der SGO Business School
Visuelle Moderation

Ziele

In diesem eintägigen Seminar lernen Sie das Handwerk, um mit visueller Sprache aus Text und Bild Ihre Moderationen sichtbar zu machen. Das visuelle Handwerk werden Sie anwenden und schlüpfen gleichzeitig in die Moderationsrolle. Mit Hilfe Ihrer Kursteilnehmern und Dozent erhalten Sie live Feedbacks um Ihr Wissen zu entfalten. So lernen Sie, wie sie effizient Moderationen gestalten können.

Inhalte

- Einführung der visuellen Sprache
- Piktogramme, Textcontainer
- Gezielter Einsatz von Farben und Schatten
- Figuren
- Praktische Vorbereitung einer visuellen Moderation
- Selbstreflexion
- Visualisieren des Moderationsinhaltes
- Praktische Übungen der visuellen Moderation
- Tipps und Trick

Das erwartet Sie:

- Sie erarbeiten Ihr eigenes Bildwerkzeug und sind fähig das gelernte Repertoire gezielt für Moderationen einzusetzen.
- Sie erleben wie es ist, eine Moderation live anhand der gelernten Visualisierungen zu begleiten.
- Die Teilnehmenden lernen, wie sie eine Moderation mit einfachen Visualisierungen sichtbar machen können.

Termine / Anmeldung

Über folgenden Link kommen Sie zu den nächsten Terminen und der Anmeldung:

Link zu: www.sgo.ch/visuelle-moderation



Leading SAFe 6

Neu beim Scaled Agile Framework®? Leading SAFe® bietet Ihnen eine Einführung in die Grundlagen von SAFe und liefert die Prinzipien und Praktiken, um Ihre Lean-Agile-Transformation souverän voranzutreiben. Der Kurs und die daraus resultierende Zertifizierung bieten die Anleitung und Werkzeuge zum Aufbau einer Kultur der Resilienz und einer gemeinsamen Sprache, die Mitarbeitende einbezieht und sich auf Kunden konzentriert, damit Unternehmen in grossem Massstab agil arbeiten können.

Dauer / Preis

- 2 Tage
- CHF 1'350.- (Frühbucherrabatt), inkl. Onlineprüfung

Voraussetzung / Zielgruppe

Alle sind willkommen, den Kurs zu besuchen, unabhängig von der Erfahrung. Arbeitsbuch und Prüfung ist auf Deutsch. Einige Unterlagen und Videos auf Englisch.

Führungskräfte, Manager, Agile Coaches, Scrum Master, Produktmanager, Projektmanager, Softwareentwickler, Qualitätsmanager und alle, die an der Skalierung von Agile in ihrem Unternehmen interessiert sind.

Leistungsnachweis

Nach der Teilnahme am Leading SAFe 6 Kurs erhalten Sie den Zugang zu der Prüfung zum SAFe Agilist. Das Login ist 30 Tage gültig. Bei Bestehen der Prüfung erhält der Teilnehmende das «Certified SAFe® Agilist» Zertifikat der Scaled Agile Academy.

Prüfungsformat: Multiple Choice, webbasiert, keine Hilfsmittel,

Fragen: 45, Passrate: 80%, Dauer: 90 Minuten.

Die Prüfung findet in deutscher Sprache statt

Abschluss

Bei Bestehen der Prüfung erhält der Teilnehmer das „Certified SAFe® Agilist“ Zertifikat der Scaled Agile Academy

Inhalte

Das Seminar beinhaltet die offiziellen Lektionen der Scaled Agile Academy, dies mit dem Ziel Sie optimal auf die Zertifizierung vorzubereiten. Im Seminar erhalten Sie die digitale Kursunterlagen von Scaled Agile in deutscher Sprache. Einige weniger Unterlagen und Videos sind nur in Englisch verfügbar.

- Lektion 1: Erfolgreich im digitalen Zeitalter mit Business Agilität
- Lektion 2: Aufbau einer Grundlage mit Denkweise, Werten und Prinzipien
- Lektion 3: Aufbau des Teams und technische Agilität
- Lektion 4: Erstellen von Lösungen mit agiler Produktbereitstellung
- Lektion 5: Lean-Portfoliomanagement erkunden
- Lektion 6: den Wandel vorantreiben
- Lektion 7: Üben von SAFe

Ziele

- Die Grundlagen des Scaled Agile Framework (SAFe) zu verstehen und anzuwenden
- Die Rollen, Verantwortlichkeiten und Aktivitäten im SAFe-Rahmenwerk zu identifizieren und zu beschreiben
- Agile Prinzipien und Methoden erfolgreich auf Team- und Programm-Ebene zu skalieren
- Die Bedeutung von Lean-Agile Mindset und SAFe-Kernwerten für die Organisation zu erkennen und zu fördern
- Die Planung und Ausführung von Program Increment (PI) Planungstreffen effektiv zu gestalten und zu leiten
- Agile Release Trains (ARTs) in der Organisation aufzubauen und die Zusammenarbeit zwischen Teams zu fördern
- Die kontinuierliche Verbesserung durch Inspect-and-Adapt-Zyklen und DevOps-Praktiken zu unterstützen
- Den Wandel zu einer Lean-Agile-Organisation zu fördern und die notwendige Kulturveränderung innerhalb des Unternehmens zu begleiten

Termine / Anmeldung

Über folgenden Link kommen Sie zu den nächsten Terminen und der Anmeldung:

<https://www.sgo.ch/agile/seminare/leading-safe.html>



INHOUSE & COACHING

Coaching

Wie kann ich meine Mitarbeitenden motivieren? Wie soll ich kommunizieren? Wie erhalte ich meine Freude an der Arbeit aufrecht? Kenne ich meine eigenen Stärken und Talente oder konzentriere ich mich ausschliesslich auf meine Schwächen? Kenne ich die Potenziale innerhalb meines Teams?

Solche und weitere Fragen reflektieren Sie mit unseren Coaches in einem professionellen Coaching. Gerne begleiten wir Sie in Ihrem Veränderungsprozess, damit Sie Ihre persönlichen und beruflichen Ziele effizienter und motivierter erreichen können.

Unser Angebot:

- Führungskräfte-Coaching
- Persönliches-Coaching
- Team-Coaching

Beratung

60% aller Veränderungen in Unternehmen scheitern in der Praxis. Wollen Sie mit Ihren anstehenden Projekt zu den restlichen 40% gehören und eine Veränderung nachhaltig und wirksam in Ihrem Unternehmen umsetzen?

Wir begleiten Ihr Unternehmen durch organisationale Veränderungsprozesse mit dem Ziel, die Effektivität und Effizienz von Veränderungsprojekten zu steigern und Veränderungen nachhaltig in der Unternehmenskultur zu verankern.

Beratungsbereiche:

- Analyse durchführen
- Massnahmen erarbeiten
- Umsetzung planen & begleiten
- Wirksamkeit überprüfen

Training

Mit unseren Seminaren & Lehrgängen bilden wir die Mitarbeiter Ihres Unternehmens hinsichtlich zukünftiger Aufgaben und Rollen in internen Veränderungsprozessen weiter.

Produkte im Überblick

- Erfolgsfaktoren im Change Management
- Change Management für Führungskräfte
- Change Management CAS SGO
- Kollegiale Praxisberatung
- Selbstorganisation und agiles Mindset
- Individuelle Weiterbildungskonzepte

Moderation

Kämpfen Sie mit persönlichen Rollenkonflikten in bestimmten Meetings? Möchten Sie sich in Ihren Sitzungen voll inhaltlich einbringen können ohne dabei den Prozess steuern zu müssen?

Als externe, neutrale Moderatoren unterstützen wir Gruppen in Workshops, gemeinsam zu Ergebnissen und Entscheidungen zu gelangen.

Moderation von:

- Krisensitzungen
- Strategieworkshops
- Kollegiale Fallberatung (Gruppeninterview)
- Sonstigen Workshops

Wir freuen uns, Sie individuell und unverbindlich beraten zu dürfen.



Tatjana Vidovic

Senior Produktmanager

T: +41 44 809 11 48

tatjana.vidovic@sgo.ch

GUTE GRÜNDE SICH FÜR DIE SGO ZU ENTSCHEIDEN

■ Ausschliesslich praxisrelevante Inhalte

Bei uns erleben Sie Seminare mit Beratungs- und Workshopcharakter.

■ Beste Didaktik und Methodeneinsatz

Sie erlernen die Umsetzung der Problemlösung anhand vielseitiger Beispiele und Methoden.

■ National und international anerkannte Dozenten

Sämtliche SGO Dozenten verfügen über langjährige Praxiserfahrung und umfangreiches Fachwissen.

■ Multimediale und aktuelle Seminarunterlagen

Top aktuelle Handouts, Literatur, Fotoprotokolle zu Ihrem Seminar sowie Zugang zur Online Lernplattform unterstützen Ihren Lernerfolg.

■ Persönliche und individuelle Begleitung und Beratung

Vor, während und nach den Kursen stehen wir Ihnen gerne persönlich und telefonisch zur Verfügung.

■ Investition in Qualität und Aktualität

Dank der Zusammenarbeit mit Hochschulen, Unternehmen und der SGO Stiftung, fliessen aktuelle Trends und neue Entwicklungen laufend in die Veranstaltungen mit ein.

■ Eduqua, das schweizerische Qualitätszertifikat für Weiterbildungsinstitutionen

Das Eduqua-Zertifikat zeichnet eine gute Weiterbildungsinstitution aus. Es trägt dazu bei, die Qualität der Weiterbildungsinstitutionen zu sichern und zu entwickeln.

Auszug aus der Referenzliste

ABB Schweiz	Flughafen Zürich	Ringier
AGG, Hochbauamt	Georg Fischer Piping System	SBB
Allianz Suisse	Hamilton Bonaduz	Schindler Aufzüge
Altola	Helvetia	SECO
AMAG	Helsana Versicherungen	Siemens Schweiz
Ammeraal Beltech	Hirslandengruppe	Six Group
AO Foundation	Hitachi Zosen Inova	SSBL
Arnold	IBM Schweiz	Stadt Zürich
AXA Winterthur	Inselspital Bern	SUISA
Bank Julius Bär	Janssen-Cilag	Sulzer
Berner Kantonalbank	Kuoni	Sunrise
BKW	KPMG	Swarovski
Bundesamt für Informatik und Telekommunikation BIT	Lindt & Sprüngli	SWISS
Bühler AG	LGT Bank	Swisscom
UPC Cablecom	Loeb	Swiss Life
Caritas Schweiz	Manor	Synspace
Coca-Cola	Matterhorn Gotthard Bahn	TDC Switzerland
Credit Suisse	Mammut	UBS
CSS Versicherung	Migros Genossenschaftsbund	Universität St.Gallen (HSG)
DATA Migration	Möbel Pfister	Valiant Bank
Die Schweizerische Post	Novartis Pharma	VBS
Eidgenössisches Personalamt	OFF Consult	Verkehrsbetriebe Zürich
Ergon Informatik	Post Finance	Vigier
ETH	Post Logistics	VP Bank, Vaduz
Freitag Lab.	Pricewaterhouse Coopers	Witzig, The Office Company
F. Hoffmann-La Roche Ltd	Reichle & De-Massari AG	Zürcher Kantonalbank
	Rheinmetall Air Defence	

REFERENTEN



Fabian Michel

Bereichsleiter Lean Management bei der SGO Business School; Referent in den Themen Change Management, Projektmanagement und Produktmanagement. MBA Organisationsentwicklung und Strategisches Management, Elektroingenieur (BSc), SAFe® 5 Program Consultant.



Frank Pohl

Diplom-Kaufmann, Psychologe und Sportwissenschaftler M.A., Seniorberater. Themen: Projektmanagement und Change Management. Senior Project Manager und Assessor Level B (IPMA). Geschäftsführer und Studiengangsleiter MAS PM bei der SGO Business School.



Frank Hartmann

Trainer und Berater. Themen: Change Management Gruppenprozesse / Teamentwicklung Coaching Kommunikation und Konfliktmanagement, Projektmanagement, Moderations- u. Präsentationstechniken, Mentales Lern- und Prüfungsmanagement und Prozessmanagement.



Naima Rhyn

Beraterin für Führungs- und Organisationsentwicklung. Themen: Teamentwicklung, Gruppendynamik, Coaching und Entwicklungsberatung.



Kristina Hermann

Dipl. Psychologin, Unternehmensberaterin, Vorstandsmitglied DGGO und Teilhaberin Coverdale Schweiz. Trainerin im Change Management und Gruppendynamik.



Vanessa Bigler

Inhaberin und Geschäftsführerin Vanessa Bigler GmbH, Spezialistin Personalentwicklung / Führungsausbildungen, Post Immobilien M & S AG, Leiterin Bildungsmanagement, PostFinance AG, Berufsbildnerin Kaufleute, Ammann Schweiz AG



Beatrix Schilling

Bankkauffrau, Process Quality Analyst, Diplom-Psychologin. Themen: Change Management, Konfliktmanagement, Coaching, Prozess- und Projektmanagement.

Wir akzeptieren Gutscheine von



www.sgo.ch

PROJEKTMANAGEMENT
BUSINESS ANALYSIS
PROZESSMANAGEMENT
LEAN MANAGEMENT
CHANGE MANAGEMENT
PRODUKTMANAGEMENT
UNTERNEHMENSORGANISATION

Flughofstrasse 50 | CH-8152 Glattbrugg | +41 44 809 11 44 | www.sgo.ch

